

# 重庆理工大学工会委员会文件

重理工工会发〔2024〕10号

## 关于印发《重庆理工大学 职工小家建设管理办法（试行）》的通知

各基层工会：

为拓展建家工作、完善建家制度、提升建家质量，推动基层工会自身建设，激发基层工会生机活力，提升职工获得感、幸福感、安全感，根据《重庆市职工之家创建标准》、《重庆市总工会关于创建职工之家示范单位的工作规划》等文件精神和要求，结合学校实际，现出台《重庆理工大学职工小家建设管理办法（试行）》，请认真贯彻执行。

重庆理工大学工会委员会

2024年5月14日

# 重庆理工大学职工小家建设管理办法

(试行)

## 第一章 总 则

**第一条**为进一步推进我校职工小家建设，提升建家工作规范化建设水平，根据《重庆市职工之家创建标准》、《重庆市总工会关于创建职工之家示范单位的工作规划》等文件精神，结合我校工会工作实际，制定本办法。

**第二条**努力把工会组织建设成为“职工之家”，是党对工会工作的一贯要求，是加强基层工会建设的重要抓手，是统筹基层工会工作的综合性载体，是一项长期性、战略性的工作。

**第三条**职工小家建设的指导思想和总体目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，维护职工合法权益，竭诚服务职工，不断增强工会基层组织的凝聚力和吸引力，提高基层工会组织的整体工作水平，促进学校的发展稳定。

**第四条**建家工作应遵循以下原则：

(一)坚持服务大局、突出齐抓共建的原则。建家工作要主动融入党政工作大局，努力形成党组织统一领导、行政积极支持、工会具体实施、职工全员参与、社会通力协作的建家工作格局。

（二）坚持问题导向、突出服务职能的原则。要着眼于满足职工的多样化需求，主动适应劳动关系和职工队伍发展变化，使建家活动真正贴近职工、精细化服务于职工。

（三）坚持常抓不懈、突出改革创新的原则。基层工会从实际出发，以开展各具特色的活动为抓手，赋予建家新的内涵和形式，使建家工作常建常新。

（四）坚持依靠职工、突出工作实绩的原则。要突出职工的主体地位，充分依靠职工开展建家活动，以职工是否满意作为衡量建家工作成效的重要标准，真正把建成群众信赖的职工之家的目标落到实处。

## **第二章 创建对象**

**第五条** 职工小家创建对象是校属基层工会。

**第六条** 职工小家创建层级分为合格职工小家、先进职工小家，职工小家创建采取逐级申报的方式。

## **第三章 创建要求**

**第七条** 积极适应新形势新任务，把握建家规律，明确工作重点，广泛开展以“六有五家”为主要内容的建家达标创优活动：

（一）筑造“六有”家园，实现建家达标。要有家人，有组织，有阵地，有制度，有经费，有方法。通过强化自身建设，夯实建家基础，为职工构筑起高效实用、完善齐备的“六有”家园。

（二）深化“五家”建设，创建先进之家。把建家工作与本单位中心工作相结合，与全面履行工会各项职能紧密结

合，深入开展效益小家、文明小家、民主小家、温暖小家、安康小家“五家”建设，使工会组织特别是基层工会真正发挥作用、体现价值。

**第八条**达到“六有”家园的基层工会，即可评定为合格职工小家。在达到合格职工小家的基础上，按照“五家”建设的创建标准取得明显成效的基层工会，可进一步申报先进职工小家。

**第九条**具有下列情形之一的基层工会，不得申报先进职工小家：

- （一）工会组织机构不健全，不按时换届的；
- （二）未按照要求开展会员评家工作，会员评议职工之家活动满意度未达到 85%的；
- （三）职工入会率未达到 90%的；
- （四）近三年内发生职工群体事件和重大安全责任事故的；
- （五）有其他不宜评选原因的。

#### **第四章 组织实施**

**第十条**学校工会负责制定全校建家工作的总体规划，对基层工会组织开展建家工作进行部署和指导，负责对职工小家的评定和管理。

**第十一条**职工小家创建工作要坚持民主、公开、公平、公正原则，广泛听取职工的意见，接受职工的监督。

**第十二条**申报合格、先进职工小家的基层工会，应由本单位工会委员会集体研究决定，征求同级党组织意见，按要

求向学校工会申报，其中先进职工小家要通过本单位基层会员（代表）大会测评和表决通过后再申报。（《重庆理工大学\_\_\_\_\_职工小家申报登记表》见附件1，《会员评家民主测评结果报告表》见附件2）

**第十三条** 学校工会根据工作实际，按照《重庆理工大学合格职工小家评定标准》（附件3）进行确认，不定期评选命名合格职工小家。合格职工小家的评定不受时间限制，原则上不进行检查验收。

**第十四条** 先进职工小家建设坚持精神奖励和物质奖励相结合、重在精神奖励的原则，给予一定的创建工作经费补助。受支持建设单位应配套相应经费，支持职工小家建设。校工会每年对先进职工小家建设项目进行考核验收。（《重庆理工大学先进职工小家考核标准》见附件4）

**第十五条** 职工小家建设应建立健全自检自查制度，自查评分档案资料存档备查。先进职工小家建设要按照效益小家、民主小家、温暖小家、文明小家、安全小家和自身建设六大部分，规范建设职工小家的建档材料，力求做到分类清晰，资料齐全，检索方便。

**第十六条** 先进职工小家考核验收组由学校工会授权委托组成，按照创建标准进行考核验收。考核验收方式主要是采取听（工作汇报）、查（创建资料）、看（实体化建家）、访（征求意见）、评（对照标准）方式进行。先进职工小家的考核总分应达到80分及以上。

**第十七条** 学校工会对先进职工小家实现动态管理、定期复查、限期整改，原则上每5年复查一次，复查合格的保

持其荣誉称号，经复查不合格的且逾期未改的原则上撤销其荣誉称号。

## **第五章 奖励**

**第十八条** 对获得合格职工小家称号的基层工会，学校工会下发命名文件并颁发“职工小家”奖牌。

**第十九条** 成功创建先进职工小家的基层工会，由学校工会下发命名文件，并同时逐级推荐参评重庆市教科文卫体工会先进职工小家、重庆市模范职工小家、全国模范职工小家。

## **第六章 附则**

**第二十条** 本办法自发文之日起施行。

**第二十一条** 本办法由重庆理工大学工会委员会负责解释。

- 附件： 1.《重庆理工大学\_\_\_\_\_职工小家申报登记表》  
2.《会员评家民主测评结果报告表》  
3.《重庆理工大学合格职工小家评定标准》  
4.《重庆理工大学先进职工小家考核标准》

附件 1:

# 重庆理工大学\_\_\_\_\_职工小家 申报登记表

单位名称: \_\_\_\_\_

填表日期:      年      月      日

基层工会 名 称			
单 位 名 称			
工会主席 姓 名		会 员 人 数	
何时获何种 奖励			
<b>主要情况介绍</b> (400 字以内)			





附件 2:

## 会员评家民主测评结果报告表

基层工会（盖章）\_\_\_\_\_

职工数\_\_\_\_\_会员数\_\_\_\_\_

会议名称 \_\_\_\_\_会员（代表）大会 会议时间\_\_\_\_\_

会员（代表）总数\_\_\_\_\_ 参会会员（代表）人数\_\_\_\_\_

发出票总数\_\_\_\_\_ 收回票总数\_\_\_\_\_

测评对象	满意票数	基本满意 票 数	不满意 票 数
职工之家、工会工作 情况测评			
工会主席履职情况测评			

监票员签名：

计票员签名：

附件 3:

### 重庆理工大学合格职工小家评定标准

评定项目		评定内容	是否合格
六 有 家 园	有 家 人	1.有依法选举的工会主席，有政治坚定、心系职工、业务精通、忠于职守、公正清廉的工会干部队伍。	
	有 组 织	2.有健全的组织机构，如工会委员会等组织。	
	有 阵 地	3.有服务职工的活动阵地，有满足职工多样化需求的活动。	
	有 制 度	4.有健全的工作制度，分工职责明确，有建家活动档案资料。	
	有 经 费	5.有工会活动经费，经费管理规范，真正用于工会工作和服务职工。	
	有 方 法	6.有科学的工作方法和手段，善于争取党政支持和用好社会资源，有会员满意的工作绩效。	
总体评价			

附件 4:

## 重庆理工大学先进职工小家考核标准

项目		建设内容	单项分	自查分	评定分
六 有 家 园	有家人	1.有依法选举的工会主席，有政治坚定、心系职工、业务精通、忠于职守、公正清廉的工会干部队伍。	5		
	有组织	2.有健全的组织机构，如工会委员会等组织。	5		
	有阵地	3.有服务职工的活动阵地，有满足职工多样化需求的活动。	5		
	有制度	4.有健全的工作制度，分工职责明确，有建家活动档案资料。	5		
	有经费	5.有工会活动经费，经费管理规范，真正用于工会工作和服务职工。	5		
	有方法	6.有科学的工作方法和手段，善于争取党政支持和用好社会资源，有会员满意的工作绩效。	5		
五 效 益 小 家	效益	7. 围绕党政工作大局，深入开展或积极参加多种形式的劳动、技能竞赛和合理化建议活动。	6		
	小家	8. 充分调动职工积极性主动性创造性，	4		

家 建 设		以良好的工作纪律、认真的工作态度完成各项工作任务。			
		9.深入实施职工素质建设工程，大力培养造就行业技术人才和学科带头人。	4		
五 家 建 设	文 明 小 家	10.培育和践行社会主义核心价值观，深化“中国梦·劳动美”主题教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大职工通过诚实劳动、创新劳动托起中国梦。	5		
		11.加强职业道德建设，形成良好社会道德风尚，加强普法宣传教育，提高职工法律意识和水平，引导职工依法理性有序表达利益诉求。	4		
		12.创新思想政治工作方式方法，注重对职工的人文关怀、心理疏导和情绪引导，维护社会稳定。	4		
		13.加强职工文化建设，广泛组织开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工精神文化生活。	5		
		14.依法建会和按期换届，每年至少召开会员（代表）大会1次；加强会员会籍管理工作，职工入会率达到95%以上。	5		
民 主 小 家		15.落实教（职）代会制度及各项职权，每年至少召开教（职）代会1次，参与本单位重要事项的审议。	4		
		16.推动院（部、室）务公开，做到公开及时真实、职工群众满意。通过召开会员	5		

	(代表)大会开展会员评家工作,每年至少评议一次。			
	17.建好活动阵地,深化拓展“双亮”内容,推动建立职工书屋、爱心妈咪小屋、心理健康辅导室等,打造“智慧工会”。	4		
温暖小家	18.落实“必谈必访”制度,深入职工,真实了解职工的思想状况和利益诉求,以职工需求为导向,针对不同职工群体的多样化需求,切实为职工办实事、做好事、解难事。	5		
	19.加大工作力度,深入开展困难职工帮扶。	5		
安康小家	20.落实国家关于劳动保护、安全卫生、女职工特殊权益保护等法律法规,保障职工的合法权益。	5		
	21.加强党风廉政建设,引导职工通过基层民主渠道进行有效监督。	5		
合计		100		